

СОГЛАСОВАНО

Глава МО «Якшур-Бодьинский район»
А.В. Леконцев



СОГЛАСОВАНО

Начальник УНО Администрации
МО «Якшур-Бодьинский район»
М.Г. Вахрушева

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора школы

Т.В. Завалина

(приказ № 129 от 30.08.2021)

СОГЛАСОВАНО

Председатель ИК

И.А. Широбокова

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЫНГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

2021 год

СОГЛАСОВАНО

Глава МО «Якшур-Бодьинский район»

_____ А.В. Леконцев

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора школы

_____ Т.В. Завалина

(приказ № 129 от 30.08.2021)

СОГЛАСОВАНО

Начальник УНО Администрации

МО «Якшур-Бодьинский район»

_____ М.Г. Вахрушева

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

_____ И.А. Широбокова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЫНГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

2021 год

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лыгинская средняя общеобразовательная школа» Якшур-Бодьинского района Удмуртской Республики.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 30 ноября 2009 года № 1719 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

Постановлением от 03.09.2013 № 1672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации МО «Якшур-Бодьинский район»,

Постановлением №943 от 22.05.2014 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» 03.09.2013 года №1672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации МО «Якшур-Бодьинский район»»,

Постановлением № 2071 от 19.11.2014 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» 03.09.2013 года №1672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации МО «Якшур-Бодьинский район»»,

Постановлением №157 от 06.02.2015 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации МО «Якшур-Бодьинский район»»,

Постановлением № 100 от 01.02.2016 г «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»,

Постановлением № 268 от 02.03.2016 г «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»,

Постановлением № 1391 от 31.08.2016 г «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»,

Постановлением № 1741 от 27 октября 2016 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»,

Постановлением № 29 от 18 января 2017 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»,

Постановлением №1396 от 26 сентября 2017 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»;

Постановлением № 1272 от 31 августа 2017 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных

учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»;

Постановлением № 1767 от 28.11.2017 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»;

Постановлением № 868 от 30.05.2018 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

Постановлением № 1977 от 27 ноября 2018г «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

Постановлением № 1627 от 28.10.2019г «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

Постановлением № 491 от 23.04.2021 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МОУ «Лынгинская СОШ» (далее соответственно – работники, учреждения), в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в учреждении.

Данное положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем учреждения и распространяется с 01 сентября 2021 года.

4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;

3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»;

4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район», за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителя, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Данное Положение принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке, по согласованию с Главой муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Детский сад	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя)			8402
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень , (системный администратор)		8424
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень, (музыкальный руководитель)	(11210) 12331	—
	2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	—	12188
	3 квалификационный уровень (педагог-психолог, воспитатель)	(12190) 13409	12254
	4 квалификационный уровень (учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог внеурочной деятельности)	12240	12320

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностной оклад библиотекаря устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена (библиотекарь)	8429

11. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень (лаборант)	8391
	2 квалификационный уровень (завхоз)	8402
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень (лаборант)	8402
	2 квалификационный уровень (завхоз)	8407

12. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень (сторож, дворник, подсобный рабочий, гардеробщик)	8381
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
	3 квалификационный уровень	8413

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

13. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждения, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждений при выполнении работ различной квалификации, совмещении

профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 01 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

Примерный перечень профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам определен в приложении 7 к настоящему Положению.

17. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществления учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в учреждении с русским языком обучения;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в образовательных организациях (отделения, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждения, выполняющим в учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

22. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах Фонда оплаты труда, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

24. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами учреждения в установленном законодательством порядке.

26. Воспитателям, помощникам воспитателей дошкольной группы устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:	
от 1 года до 5 лет	- 20 процентов;
от 5 лет и выше	- 30 процентов;
помощнику воспитателя:	
от 3 до 5 лет	- 10 процентов;
от 5 до 10 лет	- 15 процентов;
от 10 до 15 лет	- 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

27. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, на основании приказа руководителя учреждения.

28. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

29. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников определен в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

30. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31.1. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее - работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, учреждения, принятым в установленном законодательством порядке

32. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почётного спортивного звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

33. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

34. При наличии у работника почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

35. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения, устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения.

36. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждению объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

5. Оплата труда педагогических работников учреждения

37. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников учреждения определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в учреждении на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

40. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям и педагогическим работникам учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

41. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

42. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении.

43. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 37 настоящего Положения.

5.1. Порядок и условия почасовой оплаты труда

44. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждение.

45. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

46. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

47. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

48. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

49. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – начальником УНО;

заместителям руководителя учреждения – руководителем учреждения.

50. Должностной оклад руководителя учреждения установлен на основании приказа Управления народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» № 99од от 13 августа 2021 г., соответствует III группе по оплате труда и составляет 13079 рублей.

51. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с Положением об оплате труда учреждения на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя.

52. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту.

53. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

54. Выплата по районному коэффициенту руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

55. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации, учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

56. Размер и периодичность выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются приказом начальника УНО с учетом результатов деятельности организации, учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя организации, учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» № 829 от 12 мая 2011 года.

57. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителю учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения.

58. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными органом местного самоуправления муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

59. Руководителю учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

60. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

61. Премирование руководителя организации, учреждения осуществляется на основании приказа начальника УНО с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» № 829 от 12 мая 2011 года.

62. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника УНО в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств,

полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Администрацией муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

63. Условия оплаты труда руководителю организации, учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленным приказом начальника Управления народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации, учреждения (без учета заработной платы руководителя организации, учреждения, заместителей руководителя организации, учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации, учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 50 настоящего Положения.

64. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

65. Заместителям руководителя учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

66. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

67. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

68. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

69. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

70. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

71. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

72. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение

новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

73. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения, устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

74. При наличии у заместителей руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

75. В целях стимулирования заместителей руководителя организации, учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 28-31 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

76. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, учреждения.

77. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

77.1. Условия оплаты труда заместителям руководителя организации, учреждения устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленным приказом начальника Управления народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации, учреждения и среднемесячной заработной платы работников организации, учреждения (без учета заработной платы руководителя организации, учреждения, заместителей руководителя организации, учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации, учреждения и работы заместителей руководителя организации, учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

78. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

79. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

80. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

81. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную

работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в учреждении;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

3) за заведование кабинетами – до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

4) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации;

5) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательной организации.

82. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

83. Порядок тарификации педагогических работников организации утверждается Администрацией муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

V. Заключительные положения

84. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

85. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника УНО.

**Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лынгинская средняя
общеобразовательная школа»**

Перечень работ, выполнение которых дает право работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.

**Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Лынгинская средняя
общеобразовательная школа**

**Перечень
работников учреждения,
работающих в сельских населенных пунктах**

I. Руководители:

руководители образовательных организаций и их заместители;

II. Специалисты:

педагогические работники,

преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности;

педагоги-психологи;

социальные педагоги;

лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования;

библиотекарь.

**Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Лынгинская средняя
общеобразовательная школа**

**Коэффициенты
ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий,
в образовательных организациях**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10

**Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Лынгинская средняя
общеобразовательная школа**

Размеры осуществления выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам МБОУ «Лынгинская СОШ»

Педагогическим работникам:

за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

1. за классное руководство:

- 1-11 классы - 1 % оклада (должностного оклада) за каждого подопечного, но не менее 10%, с учётом напряжённости связанной с переходом на ступени и выпуском.

2. за проверку письменных работ:

- учителям начальных классов - 10 % оклада (должностного оклада);

- учителям русского языка - 15 % оклада (должностного оклада);

- учителям математики - 10 % оклада (должностного оклада);

- учителям химии, физики, черчения, биологии, истории, географии, иностранного языка, обществознания, информатики - 5 % оклада (должностного оклада).

3. за ведение кабинетов, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками:

- 3.1. за заведование учебным кабинетом - 5 % оклада (должностного оклада):
- 3.1.1. общее состояние кабинета - 2 % оклада (должностного оклада):
- соблюдение санитарно-гигиенических норм - 1 % оклада (должностного оклада) (чистота кабинета, исправная мебель, озеленение);
 - соблюдение правил техники безопасности - 1 % оклада (должностного оклада) (наличие инструкций и журнала 3-х ступенчатого контроля по технике безопасности) (где это предусмотрено);
- 3.1.3. оформление кабинета - 3 % оклада (должностного оклада):
- перспективный план развития на 3 года - 1 % оклада (должностного оклада);
 - план работы на год - 1 % оклада (должностного оклада);
 - инвентарная книга кабинета - 0,5 % оклада (должностного оклада);
 - дидактический, раздаточный материал, творческие работы учащихся - 0,5 % оклада (должностного оклада);
- 3.4. за заведование комбинированной мастерской - 10 % оклада (должностного оклада);
- 3.5. за заведование учебно-опытным участком в период проведения сельскохозяйственных работ (с апреля по октябрь) - 60 % оклада (должностного оклада);
4. За руководство методическими объединениями, цикловыми и предметными объединениями, социально-психологической службой, ПМПК - 10 % оклада (должностного оклада).
5. За ведение документации органов самоуправления учреждения (Педагогического совета, Совета учреждения, Попечительского совета и т.д.), ПМПК, Совета профилактики – 5% оклада (должностного оклада).
6. За выполнение функций специалиста в сфере закупок – 10, 20% оклада (должностного оклада).
7. за работу в группах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным дополнительным общеразвивающим программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - 1%, 2%, 2,5%, 3%, 6% оклада (должностного оклада).

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Лынгинская
средняя общеобразовательная школа»

Размеры установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы для должностей, отнесенных по ПКГ и должностей, отнесенных по ЕТКС работникам МБОУ Лынгинская СОШ

Настоящий порядок вводится в целях материального стимулирования работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район», (включая руководителя и его заместителя) в конечных результатах своего труда, повышению ответственности, качественного выполнения планов и заданий, исходя из задач, стоящих перед коллективом. При разработке порядка предусмотрен дифференцированный подход к определению размеров выплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, за которые им установлены ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), стимулирующий фактор доплат и надбавок, учитывая, что при установлении надбавок, квалификация работников и сложность выполняемой работы учитывается при определении оплаты труда согласно присвоенных тарифных разрядов. Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением устанавливаются сроком на 1 год, осуществляются ежемесячно.

Размеры установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (включая руководителя и его заместителей)

Работникам выплачивается надбавка за наличие знака Почетный работник общего образования и Отличника народного просвещения - 5 % оклада (должностного оклада).

Руководителю и его заместителям:

за интенсивность и высокие результаты труда:

- соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса - 15 % оклада (должностного оклада);
- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг и информационная открытость учреждения – 15 % оклада (должностного оклада);
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) – 20%, 30% оклада (должностного оклада).

Учителям и другим педагогическим работникам (включая руководителя учреждения):

за интенсивность и высокие результаты труда:

- молодым специалистам в течение 1-2 лет устанавливается доплата в размере - 25 % оклада (должностного оклада);
- ответственным за информатизацию - 20%, 30 % оклада (должностного оклада);
- за подготовку учащихся к государственной итоговой аттестации - 5 % оклада (должностного оклада);
- за напряженность и интенсивность труда педагогу-организатору - 30 % оклада (должностного оклада);
- за организацию и обеспечение техники безопасности – 3%, 4%, 10%, 13%, 20% оклада (должностного оклада);
- за преподавание на дому - 20 % оклада (должностного оклада);
- за проведение внеклассной работы по физической культуре в зависимости от количества классов-комплектов -10%, 25% оклада (должностного оклада);
- библиотекарям или сотрудникам общеобразовательных школ всех типов за работу с библиотечным фондом (в наличии от 8001 до 9500 экземпляров) – 20 % оклада (должностного оклада);
- педагогическим работникам учреждения за сопровождение при подвозе детей и охрану их жизни и здоровья - 40 % оклада (должностного оклада);
- работникам за работу с детьми и семьями с девиантным поведением – 10% оклада (должностного оклада);
- за подготовку и редактирование материалов для размещения в информационно - телекоммуникационных сетях 2 % должностного оклада;

Педагогу-психологу, учителю-логопеду, учителю-дефектологу:

- за особые условия труда 5 %;

Системному администратору:

- консультационная и техническая поддержка пользователей по работе с АИС, локальной сети и сети Интернет, с программным обеспечением (15 рабочих мест) - 61 % оклада (должностного оклада);
- обеспечение своевременного копирования, резервирования и архивирования данных, обеспечение сетевой безопасности - 60 % оклада (должностного оклада).

Заведующему хозяйством за интенсивность и высокие результаты труда - 14 % оклада (должностного оклада).

Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу:

- секретарю учебной части:

за интенсивность труда:

- за организацию работы по использованию сети Интернет – 5% оклада (должностного оклада);
- за ведение личных дел работников, за делопроизводство и сохранность денежных средств - 3 % оклада (должностного оклада);
- за размножение методических и учебных материалов к урокам 3% оклада (должностного оклада);
- **повару** за интенсивность труда - 20 % оклада (должностного оклада);

- водителю автомобиля “Газель”, автобуса, грузового автомобиля:

за интенсивность труда -139 % оклада (должностного оклада):

- за ненормированный рабочий день - 19 % оклада (должностного оклада);

- за интенсивность работы по текущему содержанию и ремонту автомобиля, за проведение работ по подготовке автомобиля к техосмотру - 120 % оклада (должностного оклада);

- **должностному лицу** ответственному за составление меню требование и отчетов по питанию за интенсивность труда - 50 % оклада (должностного оклада)

- **должностному лицу** ответственному за выпуск автотранспорта в рейс за интенсивность труда - 10 % оклада (должностного оклада)

- **должностному лицу** ответственному за электрохозяйство и теплотехнику за интенсивность труда - 25 % оклада (должностного оклада).

Педагогическим работникам дошкольных групп:

за интенсивность и высокие результаты труда:

- за высокую результативность труда (отсутствие случаев травматизма, высокий процент посещаемости детей, отсутствие нареканий со стороны родителей) – 16 % оклада (должностного оклада);

- сбор родительской платы - 10 % оклада (должностного оклада);

- за работу в разновозрастной группе при наличии 3-х возрастов от 3 до 7 лет - 20 % оклада (должностного оклада);

Надбавки учебно-вспомогательному персоналу дошкольных групп:

- **помощнику воспитателя** за интенсивность труда – (65%) оклада (должностного оклада);

Приложение № 6

**к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лынгинская средняя
общеобразовательная школа»**

Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников (включая руководителя и его заместителей)

1. Порядок премирования работников МБОУ Лынгинская СОШ

Порядок премирования вводится в МБОУ Лынгинская СОШ (далее – МБОУ) с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства работников. Настоящий порядок распространяется на всех работников МБОУ. Поощрительный фонд формируется из средств экономии фонда оплаты труда.

Премирование может производиться в течение всего календарного года. Работник может быть премирован не более 4-х раз в год.

Вопросы премирования рассматриваются администрацией МБОУ при участии представительного органа трудового коллектива.

Все виды премий выплачиваются сотрудникам МБОУ на основании приказа МБОУ.

Премирование руководителя МБОУ осуществляется на основании приказа Управления народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

Администрация МБОУ обеспечивает гласность в вопросах премирования.

Размеры всех премий могут определяться в процентном отношении к окладу (должностному окладу), а также в конкретной денежной сумме.

Показатели премирования работников дошкольных групп МБОУ:

- активное участие в подготовке к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми до 25 % должностного оклада;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей; высокий процент посещаемости до 20 % оклада должностного оклада;
- разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности до 20 % должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях до 30% оклада должностного оклада;
- представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег и участие в других мероприятиях по распространению опыта работы до 20 % должностного оклада;
- личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров-конкурсов, авторских проектов и др.) до 25 % должностного оклада;
- образцовая организация детского питания до 25 % должностного оклада;
- профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями до 20 % должностного оклада;
- другие показатели, влияющие на установление единовременной премии (активное участие в субботниках, детских праздниках, положительные результаты летней оздоровительной работы и т.д.), до 20 % должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
 - в районном масштабе – 50 % должностного оклада;
 - в республиканском масштабе – 100 % должностного оклада;
 - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – 200 % должностного оклада;
 - в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – 100 % должностного оклада;
 - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
 - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
 - в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» – 1000 рублей;
 - в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» – 500 рублей;
 - в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – 100% должностного оклада;
 - в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
 - 50 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
 - 55 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
 - 60 лет – 100 % должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – 100 % должностного оклада.

Показатели премирования руководителя и его заместителей:

- активное участие в подготовке к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми до 25 % должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций до 20 % должностного оклада;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости, проведение мероприятий по здоровьесбережению до 20 % должностного оклада;
- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации до 30% должностного оклада;

- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях до 30% должностного оклада;
- инициирование, качественная организация и проведение на базе МБОУ республиканского и районного мероприятия, активное участие в районных и республиканских мероприятиях до 20% должностного оклада;
- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних до 30% должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
- в районном масштабе – 50 % должностного оклада;
- в республиканском масштабе – 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – 200 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» – 1000 рублей;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» – 500 рублей;
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – 100% должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
- 50 лет(для женщин) - 100 % должностного оклада;
- 55 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
- 60 лет – 100 % должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – 100 % должностного оклада.

Показатели премирования педагогических работников МБОУ:

- за подготовку и проведение открытых мероприятий (открытые уроки, воспитательные мероприятия и т.д.) до 20% должностного оклада;
- за подготовку и участие в проведении на базе МБОУ районных и республиканских семинаров, совещаний, конференций и массовых мероприятий) до 20% должностного оклада;
- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних до 30% должностного оклада;
- активное участие в подготовке МБОУ к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми до 25 % должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций до 20 % должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях до 30% должностного оклада;
- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации до 30% должностного оклада;
- за подготовку призеров к предметным олимпиадам, спартакиадам:
- районного масштаба – 50 % должностного оклада;
- республиканского масштаба – 100 % должностного оклада;
- за успешное выполнение программы «Самообеспечение» - до 20% должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
- в районном масштабе – 50 % должностного оклада;
- в республиканском масштабе – 100 % должностного оклада;

- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – 200 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» – 1000 рублей;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» – 500 рублей;
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – 100% должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
50 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
55 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
60 лет – 100 % должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – 100 % должностного оклада.

Показатели премирования обслуживающего персонала

- за подготовку МБОУ к учебному году до 25 % оклада (должностного оклада);
- образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей (не чаще 1 раза в квартал) до 25% оклада (должностного оклада);
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
- в районном масштабе – 50 % оклада (должностного оклада);
- в республиканском масштабе – 100 % оклада (должностного оклада);
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – 200 % оклада (должностного оклада);
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – 100 % оклада (должностного оклада);
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % оклада (должностного оклада);
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % оклада (должностного оклада);
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» – 1000 рублей;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» – 500 рублей;
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – 100% должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
50 лет (для женщин) - 100 % оклада (должностного оклада);
55 лет (для женщин) - 100 % оклада (должностного оклада);
60 лет – 100 % оклада (должностного оклада) и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – 100 % оклада (должностного оклада).

**Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
учреждения «Лынгинская средняя
общеобразовательная школа»**

Перечень

**работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на
тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда установленных
по итогам специальной оценки условий труда**

Повара - 4 % оклада (должностного оклада).

Дворники - 4 % оклада (должностного оклада).

Рабочие по комплексному обслуживанию зданий - 4 % оклада (должностного оклада).

Помощник воспитателя – 4%(должностного оклада).